

Số: **1060/2026/TTr-HĐQT**

Hà Nội, ngày 02 tháng 4 năm 2026

TỜ TRÌNH**V/v: Thông qua phương án chi trả tiền lương, thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025 và kế hoạch năm 2026****Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

Căn cứ Điều 6 - Nghị quyết số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2025 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 (ĐHĐCĐ) về việc Thông qua phương án chi trả tiền lương, thù lao Hội đồng quản trị (HĐQT) và Ban Kiểm soát (BKS) năm 2025 không vượt quá 5 tỷ đồng và ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT xác định mức tiền lương/thù lao cụ thể cho từng thành viên HĐQT và BKS trên cơ sở Quy chế phân phối tiền lương, thù lao của Tổng công ty;

Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh (SXKD) năm 2025 và kế hoạch SXKD năm 2026 của Tổng công ty, HĐQT kính trình ĐHĐCĐ phương án chi trả thù lao cho HĐQT và BKS năm 2025 và kế hoạch năm 2026 như sau:

1. Tình hình thực hiện chi trả tiền lương/thù lao HĐQT, BKS năm 2025

Trên cơ sở kế hoạch SXKD năm 2025 được ĐHĐCĐ thông qua, HĐQT đã chỉ đạo, phối hợp với Ban Tổng giám đốc thực hiện tốt công tác quản lý – điều hành hoạt động SXKD của Tổng công ty. Cùng với các hoạt động của HĐQT, BKS đã thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được ĐHĐCĐ giao, hỗ trợ tích cực HĐQT, Ban Tổng giám đốc trong công tác quản trị rủi ro trong toàn hệ thống VINACONEX.

Căn cứ kết quả doanh thu, lợi nhuận đạt được năm 2025 của Công ty mẹ, HĐQT đã chủ động cân đối chi trả tiền lương, thù lao cho các thành viên HĐQT, BKS như sau:

Chức danh	Tiền lương đối với thành viên chuyên trách (đồng)	Phụ cấp đối với thành viên độc lập HĐQT (đồng)	Thù lao đối với thành viên kiêm nhiệm (đồng)	Tổng cộng (đồng)
HĐQT	2.221.473.334	450.000.000	336.000.000	3.007.473.334
Ban Kiểm soát	1.210.460.085		100.800.000	1.311.260.085
TỔNG CỘNG	3.431.933.419	450.000.000	436.800.000	4.318.733.419

HĐQT kính đề nghị ĐHĐCĐ phê duyệt chi tiền lương/phụ cấp/thù lao HĐQT, BKS năm 2025 là **4.318.733.419** đồng (tương đương 86,3% mức chi tối đa được ĐHĐCĐ phê duyệt).

2. Kế hoạch tiền lương, thù lao thành viên HĐQT, BKS năm 2026

Bước sang năm 2026, HĐQT, BKS và Ban điều hành sẽ tiếp tục nâng cao hơn nữa công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành nhằm duy trì quy mô và tốc độ tăng trưởng của Tổng công ty trên cả ba lĩnh vực trụ cột là xây lắp – bất động sản – đầu tư tài chính, trong đó tập trung vào một số nhiệm vụ trọng tâm như: tiếp tục mở rộng nguồn việc xây lắp, triển khai công tác đầu tư các dự án bất động sản khu công nghiệp, nhà ở xã hội, nhà ở thương mại, trường học, bệnh viện tại TP. Hà Nội và một số địa phương trong cả nước; vận hành an toàn, hiệu quả các dự án năng lượng, nước sạch; tiếp tục đẩy mạnh công tác tái cấu trúc vốn nhằm tập trung nguồn lực, tối ưu hoá hiệu quả sử dụng nguồn vốn, hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2026 được ĐHĐCĐ phê duyệt.

Căn cứ quy định tại Điều lệ của Tổng công ty, để đảm bảo mức thù lao, tiền lương phù hợp với tình hình thực tế cũng như thực hiện nhiệm vụ được giao, HĐQT kính trình ĐHĐCĐ phê duyệt kế hoạch chi trả tổng tiền lương/thù lao HĐQT và BKS năm 2025 không vượt quá 5 tỷ đồng và ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT xác định mức tiền lương/thù lao cụ thể cho từng thành viên HĐQT, BKS trên cơ sở Quy chế phân phối tiền lương, thù lao của Tổng công ty, báo cáo tại ĐHĐCĐ thường niên tiếp theo.

HĐQT kính đề nghị ĐHĐCĐ xem xét, thông qua.

Nơi nhận:

- Như k/gửi;
- Lưu: VP, PTNL.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Trần Đình Tuấn